

АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕГАРСКОГО РАЙОНА

ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30.12.2014 № 1513

с. Мельниково

Об утверждении муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях социальной сферы Шегарского района на период 2015-2017 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации Шегарского района от 28.07.2014г. №883 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Шегарский район», их формирования и реализации»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях социальной сферы Шегарского района на период 2015-2017 годы», согласно приложению к данному постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Шегарский вестник» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Шегарский район».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере Сычева А.Б.

Глава Шегарского района В.Г. Емельянов

Зверева Т.В., 21260

Приложение

К Постановлению Администрации Шегарского района

от 30.12.2014 № 1513

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы |  Муниципальная программа «Привлечение молодых специалистов для работы в учреждения образования, здравоохранения, культуры и спорта Шегарского района на 2015-2017 годы» (далее - Программа) |
| Координатор | Заместитель Главы Шегарского района по социальной сфере  |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы   | Помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере  |
| Участники мероприятий муниципальной программы | МКУ «Управление образования Администрации Шегарского района»; МАУК «Культурно-спортивный центр Шегарского района», ОГБУЗ «Шегарская районная больница» |
| Цель муниципальной    программы                   |  Привлечение и закрепление молодых специалистов в учреждениях образования, здравоохранения, культуры и спорта  |
| Задачи муниципальной    программы                   |  - оказание мер социальной поддержки молодым специалистам;- оказание методической поддержки молодым специалистам в период профессионального становления |
| Сроки реализации           муниципальной программы   |  2015-2017 годы |
| Источники финансирования   муниципальной программы, в том числе по годам (прогноз):       | Расходы (тыс. рублей)                                   |
| Всего |  2015 год  | 2016 год (прогноз) | 2017 год (прогноз) |
| Всего: в том числе |   |  630  |  650 |  650  |
| Средства  бюджета муниципального района |   |  630  |  650 |  650  |
| Средства областного бюджета (по согласованию)          |   |  -  |   |    |
| Средства федерального бюджета (по согласованию)   |   |  -  |   |    |
| Другие источники   (по согласованию)           |   |  -  |   |    |
| Планируемые результаты     реализации муниципальнойпрограммы                   |  К 2017 году количество привлеченных молодых специалистов для работы в учреждениях: образования -  18 человек; здравоохранения – 6 человек; культуры и спорта – 7 человек. |

1. **Введение**

26.09.2012г. на территории Шегарского района была разработана и с 01.01.2013г. реализовывалась муниципальная программа «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях социальной сферы Шегарского района на 2013-2015 годы». В рамках реализации данной программы в 2013-2014 годах было привлечено 20 молодых специалистов, при плане 22. (из них в сферу образования привлечено – 11; в сферу здравоохранения – 9). Реализация программы в 2013-2014 годах позволила укомплектовать квалифицированными специалистами муниципальные учреждения здравоохранения – на 100%; в образовании – на 70%. В сферу культуру и спорта привлечь молодых специалистов не удалось.

На территории Шегарского района в настоящее время функционируют учреждения:

- образование - 21 образовательное учреждение (школы), 3 дошкольных образовательных учреждения, 2 учреждения дополнительного образования детей (ЦДТ, ДЮСШ, ДШИ);

- здравоохранение – ОГБУЗ «Шегарская районная больница»;

- культура и спорт: МАУК «Культурно-спортивный центр Шегарского района», в ведении которого находятся 14 сельских домов культуры, МКУК «Шегарская межпоселенческая централизованная библиотечная система», МБОУ ДОД «Шегарская детская школа искусств».

Вакансии в учреждения образования по состоянию на 01.12.2014г. – 12:

* учитель начальных классов - 3;
* учитель русского языка и литературы - 1;
* учитель математики и физики – 2;
* учитель английского языка – 3;
* учитель истории, обществознания - 1;
* учитель химии и биологии - 1;
* педагог-психолог – 1.

Вакансии ОГБУЗ «Шегарская районная больница» на 01.12.2014г. – 4:

* врач акушер-гинеколог – 1;
* врач педиатр участковый - 1;
* врач общей врачебной практики – 1;
* врач терапевт участковый – 1.

С 12 января 2015 года будет трудоустроен врач-эндокринолог.

Вакансии учреждений культуры и спорта: художественный руководитель РЦКиД «Заря» с. Мельниково и с 01.01.2015г. заведующая домом культуры с. Монастырка. Несмотря на то, что вакансий нет, в учреждениях около 40% работают либо специалисты без специального профессионального образования, либо пенсионного и предпенсионного возраста.

На основании вышеизложенного Координатор и участники мероприятий Программы считают о целесообразности разработки муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов для работы в учреждения образования, здравоохранения, культуры и спорта Шегарского района на 2015-2017 годы».

Разработка Программы осуществляется на основании постановления Администрации Шегарского района от 28.07.2014г. №883 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Шегарский район», их формирования и реализации».

Реализация программы позволит укомплектовать учреждения социальной сферы: здравоохранения – на 100%; образования – на 80%, культуры и спорта – на 70%.

Количество молодых специалистов, планируемых привлечь

в учреждения бюджетной сферы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Отрасль | 2015г. | 2016г. | 2017г. |
| Образование | 6 | 6 | 6 |
| Здравоохранение | 2 | 2 | 2 |
| Культура | 3 | 2 | 2 |

1. **Цели и задачи Программы**

Программа ставит своей **целью** привлечение и закрепление молодых специалистов в учреждениях образования, здравоохранения, культуры и спорта

**Задачами** Программы являются:

* создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов;
* оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

**3. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

"Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях социальной сферы Шегарского района на период 2015-2017 годы"

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N пп | Наименование мероприятия |  Ресурсное обеспечениетыс. руб. | Сроки выполнения | Исполнитель (получатель денежных средств) | Ожидаемый непосредственный результат |
| всего | в том числе  |
| ФБ | ОБ |  МБ | Частные инвестиции |
| 1 | Оказание мер социальной поддержки молодым специалистам |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Разработка Положения о порядке и условиях социальной поддержки молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, культуры и спорта Шегарского района | - | - | - | - | - | Февраль 2015г. | МКУ «Администрация Шегарского района» | Утвержденное Положение о порядке и условиях социальной поддержки молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, культуры и спорта Шегарского района |
| 1.2. | Ежемесячная стипендия | 610 | - | - | 610 | - | 2015 год | Молодые специалисты | укомплектовать к 2017 году квалифицированными кадрами учреждения Шегарского района: здравоохранение – 100%; образование – 80%, культура и спорт – 70%. |
| 630 | - | - | 630 | - | 2016 год (прогноз) |
| 620 | - | - | 620 | - | 2017 год (прогноз) |
| 2 | Создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Методическая поддержка молодым специалистам в период профессионального становления | - | - | - | - | - | 2015-2017гг. | МКУ «Управление образования», ОГБУЗ «Шегарская районная больница», МАУК «Культурно-спортивный центр Шегарского района» | Оказание методической помощи всем привлеченным молодым специалистам |
| 2.2. | Внеочередное предоставление мест в дошкольные образовательные учреждения | - | - | - | - | - | 2015-2017гг. | МКУ «Администрация Шегарского района» | Предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях детям молодых специалистов (по мере необходимости) |
| 2.3 | Проведение конкурса «Мы - молодые» | 20 | - | - | 20 | - | 2015 год | МКУ «Администрация Шегарского района» | Приобретение подарков для участников конкурса |
| 20 | - | - | 20 | - | 2016 год (прогноз) |
| 30 | - | - | 30 | - | 2017 год (прогноз) |
|  | **ИТОГО**  | 1930 | - | - | 1930 | - | х | х | х |

**4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

"Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях социальной сферы Шегарского района на период 2015-2017 годы"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Задачи,     направленныена достижениецели | Количественные и/или качественные  целевые показатели, характеризующиедостижение   целей и решениезадач | Единица измерения | Источник информации для расчёта | Базовое     значение     показателя  (на начало  реализации) | Планируемое значение показателя по годам реализации |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Оказание мер социальной поддержки молодым специалистам | Количество молодых специалистов привлеченных для работы в учреждения образования | Чел. |  | 6 | 6 | 6 | 6 |
| Количество молодых специалистов привлеченных для работы в учреждения здравоохранения | Чел. |  | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  Количество молодых специалистов привлеченных для работы в учреждения культуры и спорта | Чел. |  | - | 3 | 2 | 2 |
| 2. | Создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов | Приобретение подарков для участников конкурса «Мы - молодые»   | Шт. |  | 5 | 5 | 5 | 5 |